

**PV REUNION ORDINAIRE
DU COMITE SOCIAL ECONOMIQUE SIEGE FEU VERT
DU LUNDI 15 DECEMBRE 2025**

Présents :

Direction : Marion PERRIN-DESSEIGNE

Membres présents : Philippe CHALENCON, Stéphane DAIGNE, Laurence THOMAS, Ivan REVAIS, Malika BENAMAR, Dylan MALDONADO, Jean-Paul COCHINHO, Audrey CACCIATORE, David REEB

Absents excusés : Guillaume ALEXANDRE, Muriel BONNARD

Ouverture de réunion : 14H30

1. Lecture et approbation du PV d'octobre 2025 et du PV de carence de novembre 2025

Les PV sont approuvés à l'unanimité des membres présents.

2. Informations Economiques

- Mois de novembre 2025 : Différence calendaire : -2,9 %.
- Chiffre d'affaires : -1 % vs N-1, 100 % de l'objectif atteint.
- Cumul octobre-novembre : -0,4 % vs N-1 et 99,7 % de l'objectif.
- Trafic : -2,8 %, notamment dû à une météo inhabituellement douce.

Deux incidents sont à déplorer : Effraction au centre de Givors (vol d'une trottinette, dégradations) et Effondrement du toit d'un centre franchisé (Bruay) : fermeture temporaire en attente expertise assurance.

3. ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

➤ **Remise des cartes cadeaux**

Nouvelle organisation pour cet évènement de fin d'année avec la remise des cartes cadeaux lors d'un petit déjeuner, très bon accueil de la formule par l'ensemble des participants

➤ **« Mini » marché de Noël**

Un succès inattendu, les salariés au rdv et des commerçantes désireuses de renouveler l'initiative.

➤ **Calendrier de l'avent**

Une nouvelle fois très attendu, le calendrier de l'avent reste plébiscité par l'ensemble des salariés. A noter la nouvelle organisation et la simplification du tirage au sort.

➤ **Ludothèque**

Renouvellement des jeux

4. INFORMATIONS DIRECTION

4.1 NAO 2026

Un accord a été signé entre la Direction et les Organisations Syndicales CFTC et FO.

Ainsi, les Mesures salariales applicables au 1^{er} janvier 2026 se déclinent comme suit :

- Salariés ≤ 3000 € brut + ≥ 2 ans d'ancienneté :
 - Augmentation générale : 0,9 %
 - Augmentation individuelle : 0,67 %
- Salariés > 3000 € brut :
 - Augmentation individuelle : 1,2 %

Autres mesures applicables

- Prime été réseau / logistique portée à 260 €.
- Primes d'ancienneté revalorisées (+20 € par palier).
- Campagne volontaire 2026 de vaccination grippe/COVID pour le siège + FVL.

4.2 BAROMETRE SOCIAL / QVCT

L'exploitation des résultats du retour de l'enquête est prévue pour février/mars 2026

4.2 NEW CAR POLICY

Une réunion d'information afin d'échanger avec les membres élus itinérants sur les nouvelles propositions de car Policy est prévue d'ici fin d'année

5. QUESTIONS - DEMANDES – RECLAMATIONS – INFORMATIONS

5.1 REPAS DE FIN D'ANNEE SERVICES DU SIEGE :

Les Centres bénéficient d'un budget de 30€ par salarié pour organiser un repas de fin d'année. En est-il de même pour les services du siège ?

Réponse : Il n'y a pas de budget mutualisé au siège contrairement au réseau. L'organisation, quand elle a lieu, est laissée aux Directions de services

Remarque des élus : il y a de fortes disparités entre les services voir des pratiques anormales

Réponse : La Direction s'engage à éclaircir ce point.

5.2 DEPARTS ET POSTES A POURVOIR :

Pouvez-vous nous faire un point sur les départs et postes à pourvoir depuis le mois de novembre ?

Réponse Il y a eu deux départs au mois de novembre dont une fin de contrat d'apprentissage et une fin de CDD. Concernant les postes ouverts, il y a un poste d'Auditeur opérationnel, un Chargé HSE / référent handicap, un poste de Responsable e-commerce, un poste d'Animateur régional B2B PACA et un poste de Développeur Java API (DSI).

5.3 NETTOYAGE MOQUETTES DU SIEGE

A quand remonte le dernier nettoyage des moquettes et quand est ce que le prochain est prévu ?

Réponse Le dernier nettoyage des moquettes remontent à octobre 2023. Le prochain est prévu courant de cette année et une réflexion est en cours pour nettoyage des sièges.

5.4 ACCES AU BUNGALOW

De l'herbe, de la boue, un accès très glissant, salissant et dangereux, les caillebotis installés l'année dernière semblent ne pas être suffisants pour sécuriser l'accès.
Il est urgent d'y remédier.

Réponse : Le tapis a été retiré et nettoyé, une solution durable sera étudiée afin de sécuriser au mieux cet accès

5.5 NAO 2026

Pouvez-vous nous faire un point sur l'avancée des NAO

Réponse : Voir réponse dans la partie « Informations Direction »

5.6 QUESTIONS DIVERSES

Néant

Fin de réunion à 16h00

Fait à Écully le 19/01/2026

Ivan REVAIS

Secrétaire du CSE SIEGE

Marion PERRIN-DESSEIGNE

Présidente du CSE SIEGE



